



TEME CADRU

pentru proiectul de specialitate pentru ocuparea funcției de DIRECTOR MEDICAL

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor functionale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, etc.);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

2. Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfăcătoare

- a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul spitalului (recuperare, reabilitare, etc.);
- b) Măsurile de eficiență și eficacitate a furnizării serviciilor medicale;
- c) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- d) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- e) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

3. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;

4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) Analiza activității clinice a spitalului pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

5. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților.

STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective – indicatori;
 - 3. Activitati:
 - a. Definire;
 - b. Incadrare in timp – grafic Gantt;
 - c. Resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d. Responsabilitati;
 - 4. Rezultate asteptate;
 - 5. Monitorizare – indicatori;
 - 6. Evaluare – indicatori.

Nota:

*Proiectul de specialitate trebuie sa fie realizat individual de catre candidat, sa rezolve problemele solicitate intr-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 si trebuie sa fie deus la inscriere.

**Candidatii isi aleg tema pentru proiectul de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicatia de concurs, si il depun odata cu inscrierea la concurs.

***La cererea candidatilor, spitalul public pentru care se organizeaza concursul de ocupare a functiei de director medical, are obligatia sa puna la dispozitia acestora, in maxim 3 zile de la data solicitarii, copii ale bugetului de venituri si cheltuieli aprobat, structura organizatorica aprobata si structura de personal a unitatii sanitare, aflate in vigoare la data solicitarii.

PRESEDINTE COMISIE DE CONCURS,**DR. MIHALACHE LIVIA**